

ОТЗЫВ
на образовательную программу высшего образования
подготовки бакалавров
по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом»,
направленности (профили) программы бакалавриата
«Управление персоналом»

На рассмотрение была предоставлена образовательная программа высшего образования - программа подготовки бакалавров (далее – программа бакалавриата) по направлению подготовки бакалавров 38.03.03 «Управление персоналом», реализуемая в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН» (ФГБОУ ВПО МГТУ «СТАНКИН»), представляющая собой систему документов, разработанных на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (далее - ФГОС ВО), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от « 14 » декабря 2015 г. № 1461.

Целью программы бакалавриата по направлению 38.03.03 «Управление персоналом» является готовность выпускников решать задачи в области своей профессиональной деятельности, включающей сферы науки, техники, технологии и педагогики, охватывающие совокупность задач направления «Управление персоналом», включающие научно-исследовательскую деятельность в следующих областях: организационно-управленческая и экономическая деятельность, проектная деятельность.

Выпускники рассматриваемой программы бакалавриата способны решать следующие профессиональные задачи:

- **организационно-управленческая и экономическая деятельность:**
- разработка кадровой политики и стратегии управления персоналом;
- планирование кадровой работы и маркетинг персонала;
- обеспечение организации кадрами специалистов требуемой квалификации, необходимого уровня и направленности подготовки;
- организация профессиональной ориентации и трудовой адаптации молодых специалистов, деятельность по их закреплению и рациональному использованию;
- участие в разработке стратегии профессионального развития персонала;

- организация и контроль подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации и стажировки персонала;
- организация работы по оценке и управлению деловой карьерой, формированию резерва, аттестации персонала;
- мотивация и стимулирование труда персонала, в том числе оплата труда;
- участие в обеспечении безопасных условий труда, экономической и информационной безопасности;
- участие в обеспечении соблюдения требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда;
- организация работ с высвобождающимся персоналом;
- применение законов о труде, иных нормативно-правовых актов социально-трудовой сферы для решения правовых вопросов трудовых отношений;
- экономический анализ показателей по труду, затрат на персонал (в том числе бюджетирования затрат);
- оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом;
- **проектная деятельность:**
- применение современных методов управления персоналом;
- участие в разработке, обосновании и внедрении проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом и организации в целом (в том числе в кризисных ситуациях);
- участие в процессах планирования и оптимизации структуры персонала организации.

Проанализировав содержание входящих в программу бакалавриата документов: учебный план, программы дисциплин, государственной итоговой аттестации практик, тематики выпускных квалификационных работ бакалавров, фонды оценочных средств, считаем, что эти документы в достаточной мере отражают требования, предъявляемые профессиональными стандартами, утвержденными Министерством труда России, №№ 691н от 06.10.2015.

Выпускники программы бакалавриата подтверждают высокий 6 уровень квалификации профессиональных стандартов «Специалист по управлению персоналом».

Генеральный директор
ООО «Изорулон»



Ким В.В.