

**РЕЦЕНЗИЯ**  
**на образовательную программу высшего образования**  
**подготовки бакалавров**  
**по направлению подготовки**  
**38.03.03 «Управление персоналом»,**  
**направленности (профили) программы бакалавриата**  
**«Управление персоналом»**

Рецензируемая образовательная программа высшего образования - программа подготовки бакалавров (далее – программа бакалавриата) по направлению подготовки бакалавров 38.03.03 «Управление персоналом», реализуемая в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН» (ФГБОУ ВПО МГТУ «СТАНКИН»), представляющая собой систему документов, разработанных на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (далее - ФГОС ВО), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от « 14 » декабря 2015 г. № 1461.

ОП ВО имеет своей целью формирование у обучающихся универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, относящихся к видам профессиональной деятельности согласно требований ФГОС ВО и профессиональных стандартов, утвержденными Министерством труда России, №№ 691н от 06.10.2015 № 691Н «Специалист по управлению персоналом».

Осваиваемые компетенции квалифицируют выпускника как разностороннюю личность и позволяют ему быть конкурентоспособным в области профессиональной деятельности, включающей сферы науки, техники, технологии и педагогики, охватывающие совокупность задач направления «Управление персоналом», включающие научно-исследовательскую деятельность в следующих областях: организационно-управленческая деятельность, информационно-аналитическая деятельность.

К конкурентным преимуществам рецензируемой ОП ВО, реализуемых в других вузах, следует отнести максимальный учет требований работодателей при формировании учебного плана, которые по своему содержанию позволяют обеспечить компетенции выпускника, привлечение опытного профессорско-преподавательского состава, а также ведущих практических деятелей.

Качество содержательной составляющей учебного плана не вызывает сомнений. Структура плана в целом логична и последовательна.

В учебном процессе используются современные формы и методы обучения, средства активизации познавательной деятельности бакалавров (деловые игры, конкретные хозяйственные ситуации, практикумы и т.п.), что соответствует требованиям ФГОС ВО по направлению «Управление персоналом». В образовательном процессе широко применяются возможности электронно-информационной образовательной среды, которая содержит учебные программы, тексты лекций, фонды оценочных средств, методические рекомендации по проведению практических занятий, организации самостоятельной работы обучающихся и другие материалы, обеспечивающие обучающимся возможность самостоятельного изучения учебных дисциплин с использованием дистанционных образовательных технологий.

Предоставленные для рецензирования разработанные и утвержденные в установленном порядке фонды оценочных средств позволяют оценить знания, умения и уровень сформированных компетенций. Предоставленные оценочные средства предусматривается оценку способности обучающихся к применению приобретенных теоретических знаний к решению типичных профессиональных задач, а также самостоятельной выработке нестандартных учетных решений в соответствии с концепциями и принципами экономической деятельности в сложных нетипичных ситуациях производственно-хозяйственной деятельности.

Для максимального приближения системы оценки и контроля компетенций обучающихся к условиям их будущей профессиональной деятельности в качестве внешних экспертов используются работодатели (представители органов государственного и муниципального управления и др).

Рецензируемая ОП ВО имеет высокий уровень обеспеченности научно-педагогическими кадрами, учебно-методической документацией и материалами, широко используя возможности электронно-библиотечных систем в проектировании образовательного процесса.

Рецензируемая программа бакалавриата соответствует заявленному уровню подготовки бакалавра. Она позволяет сформировать компетенции, необходимые для успешного решения профессиональных задач.

Генеральный директор  
ООО «Изурулон»



Ким В.В.