



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Московский государственный технологический университет «СТАНКИН»

(ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»)

П Р И К А З

20.05.2019

№ 365/1

г. Москва

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН»

На основании решения ученого совета ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН» (протокол заседания от 11 апреля 2019 года № 2/19)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН» (далее – Кодекс).
2. Управлению делопроизводства департамента управления делами (Реутова И.А.) довести содержание настоящего приказа до руководителей структурных подразделений ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН» (далее – Университет).
3. Руководителям структурных подразделений Университета довести настоящий приказ до своих подчиненных под роспись согласно Регламенту доведения и ознакомления работников Университета с локальными нормативными актами распорядительными документами (П 01-04/292/2018 от 01.03.2018).
4. Управлению персонала департамента управления делами (Аксютчева Т.М.) обеспечить ознакомление с Кодексом под роспись вновь принимаемых работников при заключении трудового договора.
5. Департаменту маркетинга и развития (Еленев К.С.) в 3-дневный срок разместить текст Кодекса на официальном сайте Университета.
6. Приказ от 22.03.2015 № 425/1 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения профессорско-преподавательского состава и работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН» считать утратившим силу.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

Е.Г. Катаева

Визы согласования:

Первый проректор

Председатель профкома сотрудников

Начальник УД

А.Ю. Пинчук

И.А. Байкин

И.А. Реутова



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Московский государственный технологический университет «СТАНКИН»
(ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»)



Внутренний нормативный
документ

П 01-04/ 363 /2019

ОДОБРЕН
решением ученого совета
Университета
от « 11 » апреля 2019 г.
Протокол № 2 / 19

УТВЕРЖДЕН
приказом ректора
от « 20 » мая 2019 г.
№ 365/1

КОДЕКС
этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технологический
университет «СТАНКИН»

Москва
2019

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН» (далее – Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, федеральных законов Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН» (далее – ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН», Университет), локальных нормативных актов Университета.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН» независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Университета для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, укрепления здорового морального климата в трудовом коллективе и доверия обучающихся к персоналу Университета.

1.4. Кодекс служит основой для формирования уважительного отношения к научно-педагогической деятельности, выработки у работников Университета стремления соблюдать этические нормы поведения и выступает средством профессионально-общественного контроля за соблюдением принципов профессиональной этики работников ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН».

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Университета своих должностных обязанностей, обеспечить динамичное развитие Университета и высокий уровень культуры общения в трудовом коллективе, а также способствовать предотвращению коррупционных проявлений.

1.6. Лицу, поступающему на работу в Университет, необходимо ознакомиться с Кодексом и соблюдать его положения в процессе своей профессиональной служебной деятельности.

1.7. Знание и соблюдение работником Университета положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.8. Кодекс обсуждается и одобряется на ученом совете Университета и утверждается приказом ректора ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН» или уполномоченным им должностным лицом.

1.9. Текст Кодекса размещается на официальном сайте Университета.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников Университета

2.1. Основными принципами служебного поведения работников Университета являются законность, справедливость, уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан, гуманизм, добросовестность и профессионализм.

2.2. Работники Университета, осознавая ответственность перед государством и обществом, коллективом Университета, обязаны:

2.2.1. Соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации;

2.2.2. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной деятельности Университета, достижения образовательных, научных, исследовательских, управленческих, экономических, социально-культурных и других целей, определенных уставом Университета;

2.2.3. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных потребностей в сфере образования и науки определяют основной смысл и содержание деятельности Университета;

2.2.4. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных трудовым договором, должностной инструкцией, локальными нормативными актами Университета;

2.2.5. Исключать нарушения законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Университета, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

2.2.6. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан и организаций;

2.2.7. Не допускать случаев принуждения работников и обучающихся к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

2.2.8. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей, а при наличии или возможности возникновения личной заинтересованности, влияющей либо способной повлиять на исполнение должностных обязанностей, – незамедлительно заявлять об этом представителю нанимателя (ректору или уполномоченному им должностному лицу Университета);

2.2.9. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц, граждан, структурных подразделений и работников Университета, обучающихся при решении вопросов личного характера;

2.2.10. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами Университета, находящимися в сфере их ответственности, совершенствовать профессиональные знания и навыки;

2.2.11. Руководствоваться нормами служебной, профессиональной этики и правилами делового поведения;

2.2.12. Соблюдать корректность и внимательность в обращении с коллегами, участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;

2.2.13. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и религиозных конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.14. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Университета должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций и публичных высказываний, способных нанести ущерб репутации или авторитету Университета.

2.3. Работники ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета, в том числе:

2.3.1. Уведомлять представителя нанимателя (rektora или уполномоченное им должностное лицо Университета), а также в установленном порядке правоохрaнительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.3.2. Соблюдать ограничения, запреты и обязанности, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета, регламентирующими деятельность по противодействию коррупции, а также нейтральность и беспристрастность, исключающие возможность влияния на их профессиональную служебную деятельность со стороны отдельных лиц и организаций;

2.3.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи (для работников, включенных в «Перечень должностей в ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН», при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», утвержденный приказом ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН» от 25 марта 2019 г. № 200/1);

2.3.4. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.3.5. Исключать факты получения в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

2.3.6. Подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, передавать в соответствии с приказом ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН» от 25 марта 2019 г. № 204/1 по уведомлению или акту в уполномоченную комиссию Университета за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.4. Работники Университета при исполнении должностных обязанностей обязаны:

2.4.1. Обрабатывать и передавать служебную информацию с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Университета;

2.4.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и (или) которая стала им известна в связи с профессиональной служебной деятельностью;

2.4.3. Соблюдать установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета правила публичных выступлений;

2.4.4. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать им содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

2.5. Работники Университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязаны:

2.5.1. Являться образцом профессионализма и безупречной репутации по отношению к другим работникам Университета, способствовать формированию в трудовом коллективе Университета благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

2.5.2. Принимать меры к исключению фактов коррупционно-опасного поведения со стороны подчиненных работников, своим личным примером демонстрировать им образцы честности, беспристрастности и справедливости;

2.5.3. Нести личную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, в случаях непринятия в установленном порядке мер по их недопущению.

3. Рекомендательные этические правила поведения работников Университета

3.1. В служебном поведении работникам Университета необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работники Университета воздерживаются от:

3.2.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению и (или) провоцирующих противоправное поведение;

3.2.4. Курения, принятия пищи во время рабочих совещаний, учебных занятий, иного служебного общения с обучающимися, другими работниками Университета и гражданами (коллегами).

3.3. Работники Университета призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работникам Университета необходимо быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами, обучающимися и коллегами.

3.5. Внешний вид работников Университета при исполнении должностных обязанностей в зависимости от условий и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению работников Университета и обучаемых к Университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работниками Университета положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению трудовым коллективом и администрацией Университета, а при необходимости рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН».

4.2. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении конкурсного отбора на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, а также при применении мер поощрения и наложении дисциплинарных взысканий.