



**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Московский государственный технологический университет «СТАНКИН»  
(ФГБОУ ВО «МГТУ «СТАНКИН»)**

Вадковский пер., д. 1, Москва, ГСП-4, 127994. Тел.: (499) 973-30-76. Факс: (499) 973-38-85  
E-mail: [rector@stankin.ru](mailto:rector@stankin.ru)

---

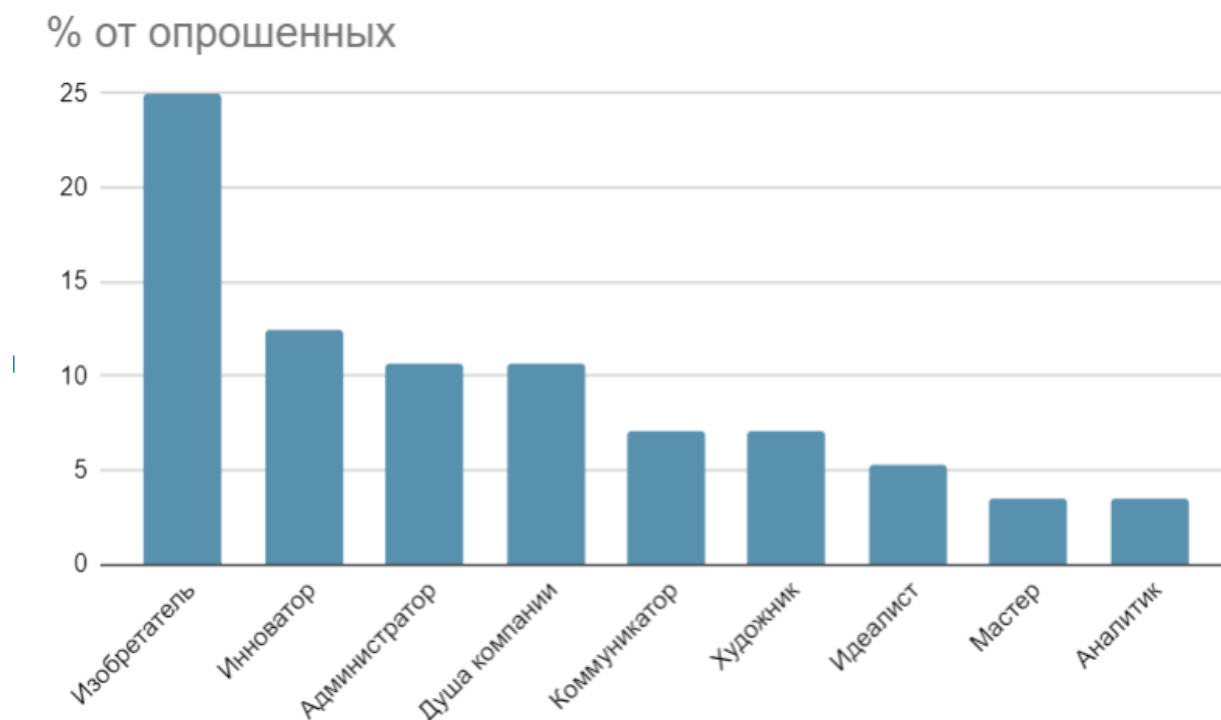
**РЕЗУЛЬТАТЫ ДИАГНОСТИКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ДЛЯ ОТБОРА В ИНЖЕНЕРНЫЕ  
КОМАНДЫ ПРОРЫВА В 2022 ГОДУ**

Москва, 2022 г.

## ДИГНОСТИКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ДЛЯ ОТБОРА В ИНЖЕНЕРНЫЕ КОМАНДЫ ПРОРЫВА

Диагностика проводилась среди студентов ФГБОУ ВО МГТУ «СТАНКИН». Бы использованы психодиагностические методики, по Белбину, тест Дж. Голланда, DISC

### Часть 1. Роли по Белбину



25% из числа опрошенных относятся к типу личности Изобретатель - они обладают пытливым умом и высоким интеллектом, стремятся понять окружающие системы и принципы. Они привносят в мир свой нетрадиционный подход и анализ, а также системное воздействие на вещи.

12,5% из числа опрошенных составляют Инноваторы. Люди с этим типом личности не берут в расчет предположения и условности. Только факты, опирающиеся на логику и доказательства, имеют для них вес. Они логичны, и все важные решения принимают на основе объективной информации, а не субъективных ощущений.

10,5% из числа опрошенных составляют Администраторы. Люди с этим типом личности не берут в расчет предположения и условности. Только факты, опирающиеся на логику и доказательства, имеют для них вес. Они логичны, и все важные решения принимают на основе объективной информации, а не субъективных ощущений. Это потенциальные лидеры инженерных команд прорыва.

Хорошую команду им составят аналитики 3,5% из числа опрошенных - прекрасные стратеги. Природная проницательность и наблюдательность позволяет им изучать мир и черпать идеи и возможности из окружающей среды. Ключевым фактором для них является эффективное внедрение и деятельность. Они смогут внедрить идеи изобретателей. Их, как правило, всегда меньше чем других типов, результаты тестирования соответствуют общей статистике.

Часть 2. Диагностика по типам личностей по методике DISC

| Типы личностей               | %     |
|------------------------------|-------|
| D – доминирующие             | 35,7  |
| I - влияющие                 | 28,6  |
| S - стабильность             | 16,01 |
| C – послушание/ соответствие | 41,07 |

Часть 3. Диагностика по профессиональным предпочтениям, %

|                  |      |
|------------------|------|
| Реалистичный     | 7,1  |
| Конвенциальный   | 5,3  |
| Интеллектуальный | 17,9 |
| Артистический    | 23,2 |
| Предприимчивый   | 37,5 |
| Социальный       | 7,1  |

Обучающие показали профессиональные предпочтения в интеллектуальной и предпринимательской сфере – ученые, инженеры и технологические предприниматели.